

**Plan Integral de
Desarrollo de
Competencias en
Seguridad:
Supervisores Marcobre**



> 1. Objetivo

En Marcobre necesitamos desarrollar y certificar las competencias de seguridad de los supervisores, asegurando una aplicación efectiva en campo y estándares homogéneos en toda la operación.

Variables a tener en cuenta:

- La seguridad es un eje crítico para la continuidad operacional y la gestión del riesgo.
- El supervisor cumple un rol clave como referente diario de la cultura de seguridad en campo.
- El desafío actual es pasar de “asistir a cursos” a demostrar competencia en la práctica.
- El plan articula a RR.HH., SSO, Legal, Operaciones y Lingo bajo un mismo enfoque.
- Se prioriza un modelo práctico, evaluable y sostenible en el tiempo.

> 2. Plan de trabajo

El plan se estructura como un flujo de 4 etapas, que parte de definir el rol esperado, desarrolla las capacidades necesarias y valida su aplicación en campo.

1

Perfil del Supervisor en Seguridad

El punto de partida es contar con un perfil claro y compartido de lo que se espera del supervisor en materia de seguridad.

2

Formación Focalizada

Sobre ese perfil, se diseña una formación que maximiza impacto sin incrementar horas de capacitación.

3

Evaluación en Campo

La formación se valida en la operación, asegurando que el rol se ejerza efectivamente

4

Certificación y Seguimiento

El proceso culmina con una certificación basada en estándares claros y sostenibles

> 3. Detalle de las etapas del Plan de trabajo

Nº	Etapas	Acciones a realizar:	Outcome:
1	Perfil del Supervisor en Seguridad	Definir competencias requeridas (conocimientos legales, técnicos y de liderazgo)	Descripciones de puesto, posibilidad de identificar brechas que podrían ser inputs para el establecimiento de Planes de Desarrollo Individual.
2	Formación	Revisar y actualizar el contenido y diseño instruccional de cursos vigentes “Liderazgo y Motivación – Seguridad Basada en el Comportamiento” y “Estándares y Procedimientos de Trabajo Seguro”	Cursos actualizados
3	Evaluación en Campo	Diseñar el proceso de evaluación práctica del desempeño de seguridad del supervisor. Evaluar integración con herramientas LinGo.	Evaluación práctica
4	Certificación y Seguimiento	Certificación sujeta a un estándar mínimo definido. Reentrenamiento obligatorio cuando no se alcanza el estándar. Foco en aplicación real en campo, no solo en asistencia a la capacitación.	

> 4. Gobernanza y próximos pasos

Este plan se asegura en el tiempo porque define quién gobierna, cómo se ejecuta en campo y con qué cadencia se mide y corrige.

1. Gobernanza:

- **SSO:** Estándar técnico y contenidos.
- **RR.HH.:** Formación, evaluación y seguimiento
(incorporar en el PGD / PDI de los supervisores).
- **Legal:** Cumplimiento y gestión de terceros.
- **Operaciones:** Aplicación en campo y
accountability (Evaluación recurrente no
puntual).

2. Próximos pasos:

- Realizar un Gantt real de las acciones a realizar.

Fecha límite: 15 de enero.

¡GRACIAS!

